

# Guia para suspensão das férias por interrupção da licença maternidade no Globus

praxio



## Sumário

1. Introdução.....	2
2. Inserindo Férias para a colaboradora no Globus.....	3
3. Como inserir a Licença Maternidade durante as Férias no Globus .....	5
4. Conferência do histórico de Férias da colaboradora após a interrupção por Licença Maternidade no Globus.....	7
5. Como liquidar o saldo de dias de descanso interrompidos por Licença Maternidade.....	9



## 1. Introdução

### Interrupção das Férias para início da Licença Maternidade

Esclarecemos primeiramente que caso ocorra o parto durante o período de férias, deverá empresa suspender o gozo das férias e iniciar a licença maternidade. Quando do término dos 120 dias, a empregada terá o direito de gozar os dias que ficaram faltando das férias.

*Esclarecemos primeiramente que caso ocorra o parto durante o período de férias, deverá a empresa suspender o gozo das férias e iniciar a licença maternidade, bem como seu pagamento. Quando do término dos 120 dias, a empregada terá o direito de gozar os dias que ficaram faltando das férias.*

*Observa-se que o pagamento das férias já efetuado anteriormente, não deve ser descontado, haja vista que ocorrerá a interrupção das mesmas, e quando do término dos 120 dias, gozará os dias que ficaram faltando de férias.*

**FONTE:** Consultoria [CENOFISCO](#)

*Ocorrendo o nascimento de filho(a) no decorrer das férias, ou adoção de criança ou ainda obtenção de guarda judicial para fins de adoção que possibilite a concessão de salário-maternidade o gozo das mesmas pela empregada fica suspenso durante o período do salário-maternidade (120 dias), sendo retomado logo após o término do benefício previdenciário, com o consequente pagamento das diferenças salariais decorrentes de aumentos eventualmente ocorridos no período da licença maternidade. ( **CLT** , art. **131** , inciso II, c/c o art. 393)*

Embasamento legal: <https://www.ioonline.com.br/>



## 2. Inserindo Férias para a colaboradora no Globus

### Primeiro Passo:

A primeira ação comum nesta situação é calcular o recibo de férias da colaboradora que esta gestante:

**Menu:** Férias>> Recibo de férias>> Cálculo do recibo:

RECIBO DE FÉRIAS			
EMPRESA			
Nome.....:			CNPJ.....:
EMPREGADO			
Nome.....:			Nr.CTPS/Série :
Centro de Custo:			
Cargo.....:	Faltas no Período : 0		
Num. Registro..:	Salário Base :	5.777,27	
Aquisitivo.....:	14/02/2018 A 13/02/2019		
Gozo.....:	15/02/2019 A 16/03/2019		
DESCRIÇÃO	REFERENCIA	VENCIMENTO	DESCONTO
00100 FERIAS	30,00	6.008,36	
00111 1/3 de Férias	33,33	2.002,79	
00314 INSS SOBRE FERIAS	11,00		642,33
00315 IRRF FERIAS	27,50		1.157,07
<b>Total</b>		<b>8.011,15</b>	<b>1.799,40</b>
<b>LÍQUIDO</b>			<b>6.211,75</b>

## Segundo Passo:

Para a conferência do cálculo é necessário acessar o menu:

**Menu:** Cadastros>> Funcionários>> Histórico de férias:

**FLP - Histórico das Férias Concedidas** [X]

**Saída**

**Empresa** [ ] **Filial** [ ] **Regime Competência** [ ]

**Funcionário** [ ] **Função** [ ] **Competência** 28/02/2019 [15]

☐ Cancelada **Tipo de Férias** Férias **Qtde faltas** 0 **Coletivas** 0 **Licença** 0 **Data Aviso** 16/01/2019 [15] **Data Recibo** 13/02/2019 [15]

**Datas** | **Valores - Sintético tela 1** | **Valores - Sintético tela 2** | **Valores - Sintético tela 3** | **Valores - Analítico**

**Período aquisitivo**

**Data início** 14/02/2018 [15] **Data fim** 13/02/2019 [15]

**Período de gozo**

**Data início** 15/02/2019 [15] **Data fim** 16/03/2019 [15] **Dias** 30

**Outros**

**Data do pagamento** 13/02/2019 [15] **Salário base utilizado** 0,00 [ ]

**Período de apuração de médias**

02/2018 [ ] 01/2019 [ ]

**Período de abono pecuniário**

**Data início** / / [15] **Data fim** / / [15] **Dias** 0

**Solicitação**

/ / [15]

**Usuário que gerou esse histórico**

**Usuário** MANAGER **Data** 05/04/2019 [15] **Hora** 14:25:31

**Usuário que cancelou esse histórico**

**Usuário** [ ] **Data** / / [15] **Hora** 00:00:00

**Motivo**

[ ]

Gerado por: Recibo de Férias

Status eSocial: ☐ Crítica ☐ Sucesso ☐ Processamento

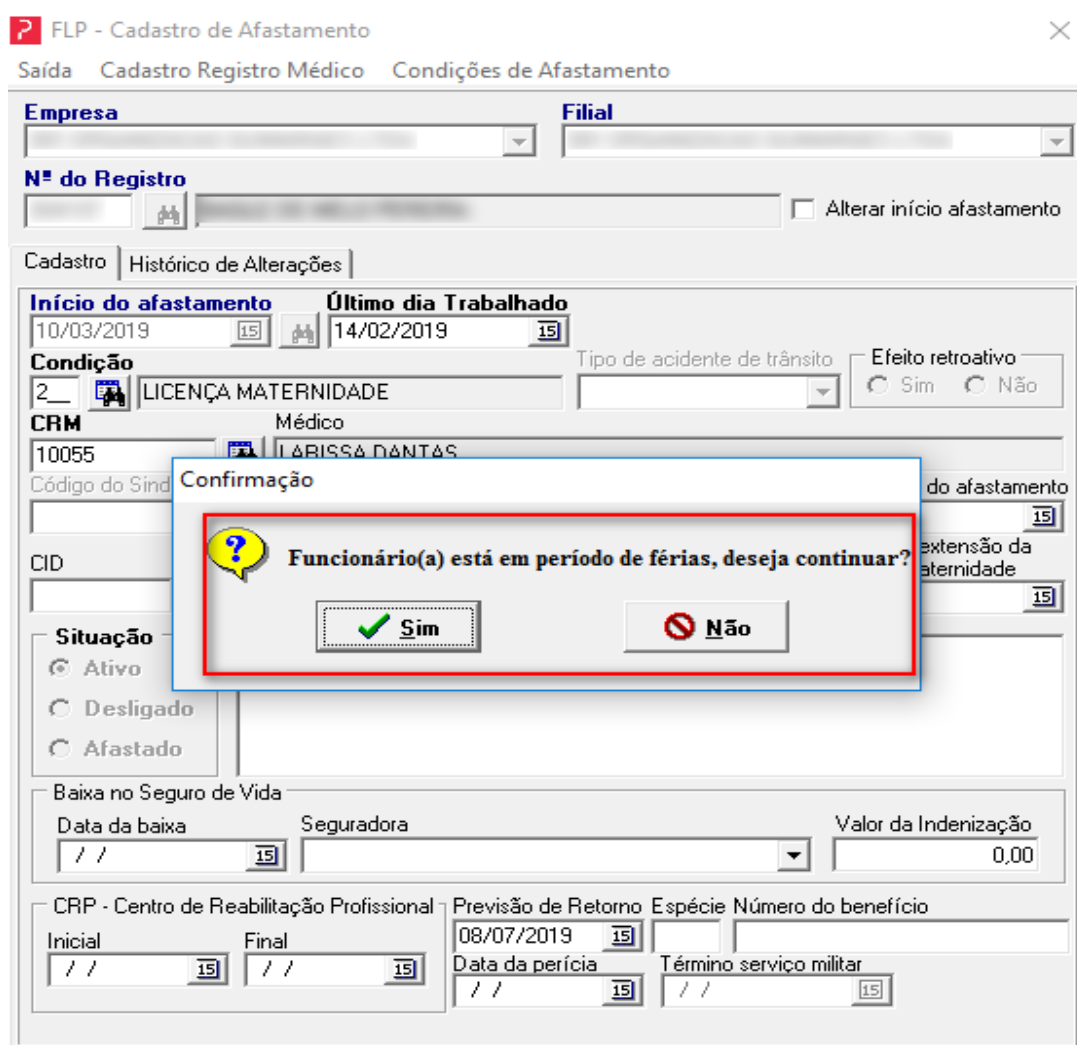
Obs: Note que as férias foram pagas antes do início das férias e a interrupção pode ocorrer em qualquer momento.

### 3. Como inserir a Licença Maternidade durante as Férias no Globus:

Ocorrendo o nascimento da criança durante o gozo de férias da empregada, o início do afastamento para recebimento do salário-maternidade ocorrerá no próprio dia do parto, suspendendo-se, consequentemente, o gozo das férias, o qual será retomado tão logo termine a licença-gestante (120 dias).

Considerando que somente o efetivo gozo de férias é suspenso e posteriormente retomado, como o pagamento das férias já foi efetuado, só haverá complementação desse valor se houver reajuste salarial no decorrer do afastamento que neste caso deverá ser informado na digitação de variáveis.

**Menu:** Cadastros>> Funcionários>> Afastamento:



The screenshot shows the 'FLP - Cadastro de Afastamento' window. The 'Empresa' and 'Filial' dropdowns are at the top. Below them is the 'Nº do Registro' field. The 'Cadastro' tab is selected, showing fields for 'Início do afastamento' (10/03/2019), 'Último dia Trabalho' (14/02/2019), 'Condição' (2 - LICENÇA MATERNIDADE), 'Tipo de acidente de trânsito', 'Efeito retroativo' (Sim/Não), 'CRM' (Médico, 10055, LABISSA DANTAS), 'Código do Sindicato', 'CID', 'Situação' (Ativo, Desligado, Afastado), 'Baixa no Seguro de Vida' (Data da baixa, Seguradora, Valor da Indenização), and 'CRP - Centro de Reabilitação Profissional' (Inicial, Final, Previsão de Retorno, Espécie, Número do benefício, Data da pericia, Término serviço militar). A confirmation dialog box is overlaid on the form, asking 'Funcionário(a) está em período de férias, deseja continuar?' with 'Sim' and 'Não' buttons.

**FLP - Cadastro de Afastamento**

Saída Cadastro Registro Médico Condições de Afastamento

**Empresa** **Filial**

**Nº do Registro** ☐ Alterar início afastamento

Cadastro | Histórico de Alterações

**Início do afastamento** 10/03/2019 **Último dia Trabalhado** 14/02/2019

**Condição** 2 **LICENÇA MATERNIDADE** Tipo de acidente de trânsito ☐ Sim ☐ Não

**CRM** 10055 **Médico** LARISSA DANTAS

**Código do Sindicato** **CID**

**Situação**  
☒ Ativo  
☐ Desligado  
☐ Afastado

**Confirmação**  
 Deseja Suspender as férias deste colaborador?  
 Sim  Não

**Baixa no Seguro de Vida**  
 Data da baixa / / **Seguradora** **Valor da Indenização** 0,00

**CRP - Centro de Reabilitação Profissional**  
 Inicial / / **Final** / /

**Previsão de Retorno** 08/07/2019 **Espécie** **Número do benefício**

**Data da perícia** / / **Término serviço militar** / /

#### 4. Conferência do histórico de férias da colaboradora após a interrupção por Licença Maternidade no Globus:

a) Após inserção do afastamento por licença Maternidade no sistema a quantidade de dias do histórico de férias é atualizado automaticamente:

**Menu:** Cadastros>> Funcionários>> Histórico de férias:

**FLP - Histórico das Férias Concedidas**

**Saída**

**Empresa** **Filial** **Regime Competência**

**Funcionário** **Função** **Competência**

☐ Cancelada **Tipo de Férias** **Qtde faltas** **Coletivas** **Licença** **Data Aviso** **Data Recibo**

Férias 0 0 0 16/01/2019 13/02/2019

**Datas** **Valores - Sintético tela 1** **Valores - Sintético tela 2** **Valores - Sintético tela 3** **Valores - Analítico**

**Período aquisitivo**

**Data início** **Data fim**

14/02/2018 13/02/2019

**Período de gozo**

**Data início** **Data fim** **Dias**

15/02/2019 09/03/2019 23

**Outros**

**Data do pagamento** **Salário base utilizado**

13/02/2019 0,00

**Período de apuração de médias**

02/2018 01/2019

**Período de abono pecuniário**

**Data início** **Data fim** **Dias**

/ / / / 0

**Solicitação**

/ /

**Usuário que gerou esse histórico**

**Usuário** **Data** **Hora**

MANAGER 05/04/2019 14:25:31

**Usuário que cancelou esse histórico**

**Usuário** **Data** **Hora**

/ / / 00:00:00

**Motivo**

Gerado por: Recibo de Férias

**Gravar** **Cancelar** **Limpar** **Excluir**





Nota: A funcionária citada teve suas férias interrompidas por licença Maternidade dia 10/03/2019, desta forma a data final do gozo de férias passou a ser dia 09/03/2019, um dia anterior à data do afastamento. Assim a quantidade de dias de descanso passou de 30 para 23 dias.

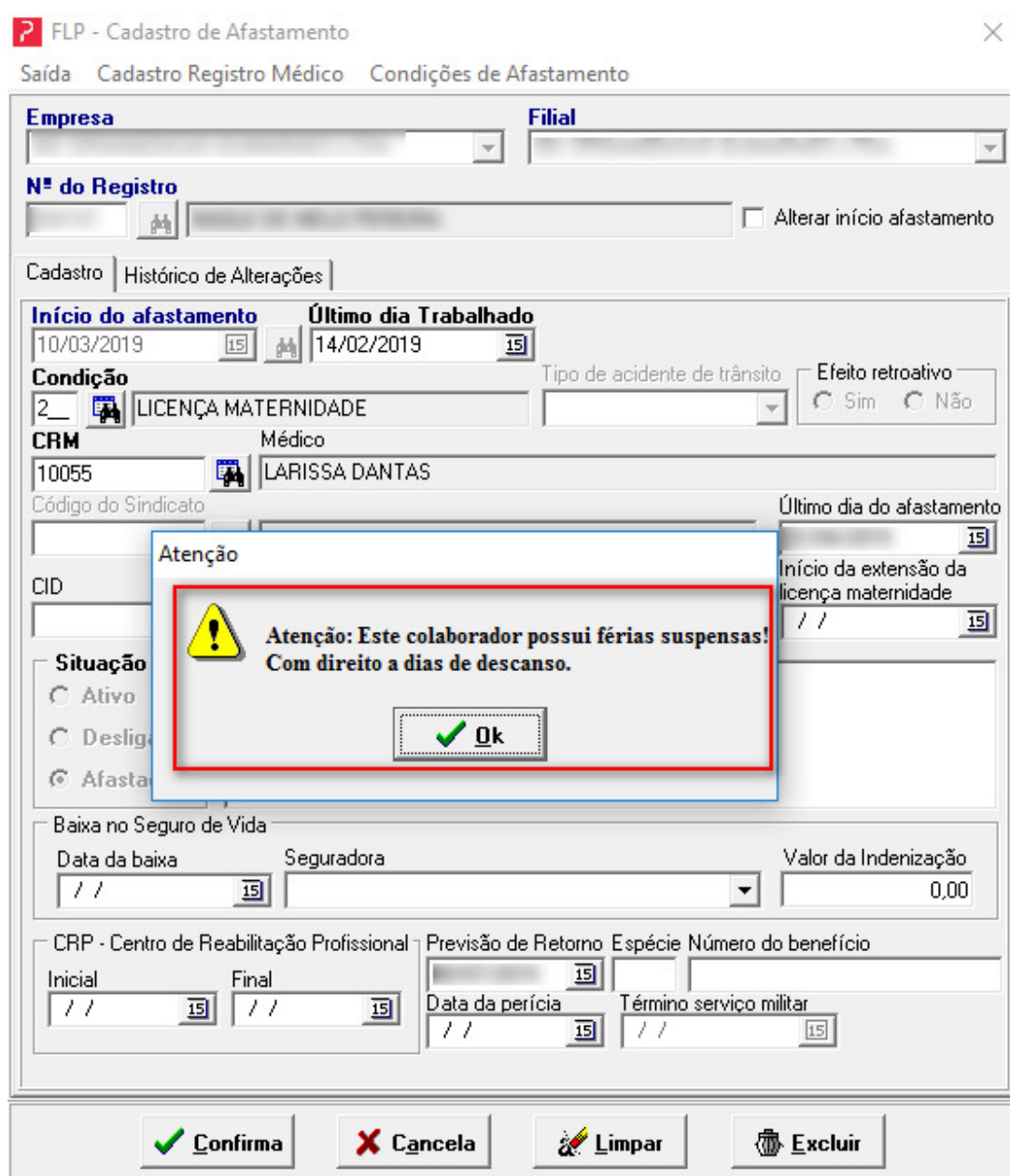
b) Os valores de férias do funcionário que já foram pagos anteriormente permanecerão em seu histórico havendo apenas no seu retorno o respectivo descanso.

Ao se findar a licença maternidade os dias de férias, que ficaram em aberto, deverão ser compensados pela funcionária para que não haja perda de direitos.

## 5. Como liquidar o saldo de dias do descanso das férias interrompidas por licença Maternidade no Globus:

a) No retorno da licença maternidade da funcionária no momento em que o histórico de afastamento for atualizado o sistema irá apresentar a mensagem abaixo:

**Menu:** Cadastros>> Funcionários>> Afastamento:



The screenshot shows the 'FLP - Cadastro de Afastamento' window. The 'Empresa' and 'Filial' fields are empty. The 'Nº do Registro' field is empty. The 'Alterar início afastamento' checkbox is unchecked. The 'Cadastro' tab is selected. The 'Início do afastamento' is 10/03/2019 and the 'Último dia Trabalhado' is 14/02/2019. The 'Condição' is 'LICENÇA MATERNIDADE'. The 'Tipo de acidente de trânsito' is empty. The 'Efeito retroativo' is 'Sim'. The 'CRM' is '10055' and the 'Médico' is 'LARISSA DANTAS'. The 'Código do Sindicato' is empty. The 'Último dia do afastamento' is empty. The 'Início da extensão da licença maternidade' is empty. The 'Situação' is 'Ativo'. The 'Baixa no Seguro de Vida' is empty. The 'Data da baixa' is empty. The 'Seguradora' is empty. The 'Valor da Indenização' is 0,00. The 'CRP - Centro de Reabilitação Profissional' is empty. The 'Previsão de Retorno' is empty. The 'Espécie' is empty. The 'Número do benefício' is empty. The 'Data da perícia' is empty. The 'Término serviço militar' is empty. A warning message is displayed: 'Atenção: Este colaborador possui férias suspensas! Com direito a dias de descanso.' with an 'Ok' button.

b) No momento em que a empresa liquidar o restante dos dias de férias que ficaram pendentes o sistema irá atualizar a informação no histórico de férias:

**Menu:** Férias>> Recibo de férias>> Cálculo do recibo:

**FLP - Recibo de Férias**

Saída   Fórmulas de cálculos   Programação de férias

**Empresa**  **Filial**

**Código do Funcionário**

**Divisão:**  **Data Admissão:** 14/02/2012 **Função:**

Dados para cálculo   Médias   Digitação de variáveis

Competência	Início per. aquisit.	Fim per. aquisit.	Qtde. dias	Faltas	Dias de direito
30/04/2019	14/02/2018	13/02/2019	30	0	30

**Quantidade de dias**  7 44 Hs/Sem

**Gozo início**  01/04/2019 **SEG** **Gozo fim**  07/04/2019 **DOM**

**Abono pecuniário**  
 Solicitação  / /  ☐ Abono antes gozo

**Data de aviso**  01/03/2019 **Data do recibo**  29/03/2019 **Data pagamento**  29/03/2019

**Resumo do cálculo**

Abono início	Abono fim	Dias Abono	Dias Férias	Licença	Coletivas	Não remun.
/ /	/ /	00	07	00	00	000



c) O recibo de férias será emitido sem valores, pois a funcionária já recebeu anteriormente, lembrando que se houver alguma diferença poderá ser digitada em variáveis do funcionário.

RECIBO DE FÉRIAS			
EMPRESA			
Nome.....:			CNPJ.....:
EMPREGADO			
Nome.....:			Nr.CTPS/Série :
Centro de Custo:			
Cargo.....:	Faltas no Período : 0		
Num. Registro..:	Salário Base :	5.777,27	
Aquisitivo.....:	14/02/2018 A 13/02/2019		
Gozo.....:	01/04/2019 A 07/04/2019		
DESCRIÇÃO	REFERENCIA	VENCIMENTO	DESCONTO
Total		0,00	0,00
LÍQUIDO			0,00



d) Note que no aviso de férias está apresentando 7 dias restante do descanso, pois quando as férias foram interrompidas a funcionária descansou apenas 23 dias.

<b>AVISO DE FÉRIAS</b>					
<b>EMPRESA</b>					
Nome.....:				CNPJ..:	
<b>EMPREGADO</b>					
Nome.....:					
Centro de Custo...:					
Cargo.....:					
Carteira Prof.....:					
Pelo presente comunicamos-lhe, nos termos da legislação em vigor a concessão de férias de acordo com o demonstrativo abaixo:					
Período Aquisitivo	Período de Gozo	Dias Gozo	Dias Abono	Dias Faltas	Já Gozados
14/02/2018 à 13/02/2019	01/04/2019 à 07/04/2019	7	0	0	0

Assim, o período aquisitivo em questão foi liquidado e a funcionária obteve os 30 dias de descanso de férias com a soma de 23 dias e 7 dias após seu retorno.